

Gedragcode integriteit voor vrijwilligers en pastores binnen de Oecumenische Geloofsgemeenschap de Regenboog die met pastoranten/kwetsbare personen werken

Gedragcode algemeen:

Deze gedragscode is geschreven voor de professionals en kerkelijke vrijwilligers van de Oecumenische Geloofsgemeenschap de Regenboog. Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de geloofsgemeenschap hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeenschap genieten.

Met het ondertekenen van deze gedragscode onderschrijven wij als professional en kerkelijk vrijwilliger de intentie, waar wij in onze geloofsgemeenschap voor willen staan:

Respect voor de ander, borging van ieders integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken onze stijl van omgaan met elkaar. Tevens onderschrijven wij hiermee onze persoonlijke verantwoordelijkheid om te staan voor de veiligheid binnen de geloofsgemeenschap. Bestuurders zijn integer en zijn bereid verantwoording af te leggen over hun beleid en besluiten.

Deze kernvoorwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van professionals en kerkelijke vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken. De Algemene Kerkelijke Merenwijkraad (AKM) heeft hiertoe twee Interne Vertrouwens Personen aangesteld.

De AKM vindt daarom afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze geloofsgemeenschap zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze geloofsgemeenschap alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Specifiek voor vrijwilligers en pastores binnen de Oecumenische Geloofsgemeenschap de Regenboog die met pastoranten/kwetsbare personen werken:

Deze gedragscode bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor pastoranten/kwetsbare personen én vrijwilligers.

- de omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en bijbehorend sanctiebeleid dat het uitgangspunt is van het beleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

De gedragsregels voor vrijwilligers en pastores die met pastoranten/kwetsbare personen werken:

1. De pastoraal werkende moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de pastorant zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De pastoraal werkende onthoudt zich ervan de pastorant te bejegenen op een wijze die de pastorant in zijn waardigheid aantast.
3. De pastoraal werkende dringt niet verder door in het privéleven van de pastorant dan functioneel noodzakelijk is.
4. De pastoraal werkende onthoudt zich van elke vorm van seksuele, bedreigende, afpersende, intimiderende benadering en misbruik ten opzichte van de pastorant. Alle seksuele, bedreigende, afpersende, intimiderende handelingen, contacten en relaties tussen pastoraal werkende en pastorant zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als grensoverschrijdend gedrag.
5. De pastoraal werkende mag de pastorant niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De pastoraal werkende heeft de plicht de pastorant naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel, of enig ander grensoverschrijdend gedrag.
7. Indien de pastoraal werkende gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel, dreigend, afpersend of intimiderend grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij voorzitter en/of scriba van de AKM.
8. De pastoraal werkende krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen van of aan de pastorant die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de pastoraal werkende in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door de AKM aangewezen persoon.

Omschrijving (seksueel) grensoverschrijdend gedrag met pastorant en sanctiebeleid:

1. Onder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag met pastorant verstaan wij: elke vorm van seksueel bedreigend of afpersend gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of

onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding; en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

2. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel, bedreigend, afpersend of intimiderend grensoverschrijdend gedrag jegens pastoraal, worden gemeld bij en indien nodig gesanctioneerd door de AKM. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van pastoraal werk dan wel verbod, en door het opnemen van persoonsgegevens in een centraal register.
3. Seksueel, bedreigend, afpersend of intimiderend grensoverschrijdende gedragingen met pastoraal waarvan de AKM oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/ justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld op 13 maart 2019 door de AKM van de Oecumenische Geloofsgemeenschap de Regenboog.
Bijgewerkt en opnieuw vastgesteld op 28 oktober 2024.

Wanneer je bij ons komt werken, of werkt, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Leiden, datum

Naam

Handtekening