

Aannamebeleid

A. vrijwilligers jeugdwerk en pastoraal werk

Het jeugdwerk en pastoraal werk binnen de Oecumenische Geloofsgemeenschap de Regenboog wordt grotendeels gedragen door de vrijwilligers. We waarderen het als mensen het jeugdwerk en pastoraal werk een warm hart toedragen en hieraan een bijdrage willen leveren. Bij alle activiteiten staat het welzijn en de veiligheid van de minderjarige kinderen en jongeren en andere leden van de Geloofsgemeenschap voorop.

Derhalve worden vrijwilligers op een zorgvuldige manier aangenomen op basis van onderstaand aannamebeleid:

1. We vragen alle vrijwilligers die met minderjarigen en pastoranten werken om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Meerderjarige belangstellenden die geen VOG kunnen overleggen worden niet toegelaten om vrijwilligerswerk met minderjarigen of pastoranten te doen.
2. Om seksueel of ander grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben alle vrijwilligers die met kinderen of jongeren dan wel met pastoranten werken een gedragscode gekregen en ondertekend. In deze gedragscode staat waar vrijwilligers zich aan te houden hebben en wat de gevolgen zijn als ze de gedragscode overtreden. Ze mogen dan niet langer de minderjarigen of pastoranten begeleiden. Bij strafbare feiten wordt aangifte gedaan.
3. Elke belangstellende heeft een kennismakingsgesprek, waarin de gedragscode, beiderzijdse verwachtingen, taken, beschikbaarheid, ontruimingsplannen en andere praktische taken besproken worden.
4. Vrijwilligers worden ingewerkt, opdat ze vervolgens zelfstandig aan de slag kunnen gaan.
5. Jaarlijks wordt een gesprek gevoerd tussen de contactpersoon/clustercoördinator over de voortgang van het vrijwilligerswerk, waarbij ook het aspect van veiligheid en zorgvuldigheid jegens de minderjarigen, leden expliciet aan de orde komt.

B. bestuurlijk werk

Bestuurders en hun helpers dragen een bijzondere verantwoordelijkheid binnen de Geloofsgemeenschap, aangezien zij een beleidsmatige, representatieve en/of inhoudelijke rol vervullen binnen de Geloofsgemeenschap en richtinggevend zijn voor de Geloofsgemeenschap. In deze rol hebben zij ook kennis van vertrouwelijke informatie van (leden van) de Geloofsgemeenschap. Dit geldt tevens voor degenen, die hen bijstaan in uitvoerend werk als boekhouding en ledenadministratie.

Daarom worden vrijwilligers op een zorgvuldige manier aangesteld. Voor hen geldt het volgende beleid:

1. We vragen alle ambtsdragers en vrijwilligers die hen bijstaan om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Belangstellenden die geen VOG kunnen overleggen, worden niet toegelaten om dit werk op zich te nemen.

2. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben alle bestuurders en hun helpers een gedragscode gekregen en ondertekend. In deze gedragscode staat waar zij zich in hun werk aan te houden hebben en wat de gevolgen zijn als ze de gedragscode overtreden. Ze mogen dan niet langer in hun functie aanblijven. Bij strafbare feiten wordt aangifte gedaan.
3. Elke belangstellende heeft een kennismakingsgesprek, waarin de gedragscode, beiderzijdse verwachtingen, taken, beschikbaarheid, ontruimingsplannen en andere praktische taken besproken worden.
4. Vrijwilligers worden ingewerkt, opdat ze vervolgens zelfstandig aan de slag kunnen gaan.
5. Periodiek wordt een gesprek gevoerd tussen de contactpersoon/clustercoördinator over de voortgang van het vrijwilligerswerk.

Vastgesteld door de AKM op 13 maart 2019.

Bijgewerkt en opnieuw vastgesteld op 28 oktober 2024.